

Số: *2225*/UBND-KH

*Bắc Giang, ngày 29 tháng 8 năm 2013*

## **KẾ HOẠCH**

**Thực hiện Đề án Tuyên truyền, phổ biến pháp luật  
cho người lao động người sử dụng lao động trong các loại hình doanh  
nghiệp trên địa bàn tỉnh Bắc Giang giai đoạn 2013 - 2016**

Thực hiện Công văn số 113/LĐT BXH-PC ngày 14/01/2013 của Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội về việc triển khai Đề án 31 giai đoạn II, UBND tỉnh Bắc Giang xây dựng kế hoạch triển khai thực hiện giai đoạn 2013 - 2016 trên địa bàn tỉnh như sau:

### **I. ĐÁNH GIÁ KẾT QUẢ THỰC HIỆN GIAI ĐOẠN 2009-2012**

#### **1. Kết quả thực hiện**

- Các Sở, ngành chức năng của tỉnh đã tích cực phối hợp với các cơ quan thông tin đại chúng tổ chức tuyên truyền, phổ biến các văn bản pháp luật, chính sách lao động tiền lương; biên soạn và phát hành trên 20.000 tờ rơi tuyên truyền pháp luật lao động, pháp luật về bảo hiểm xã hội cho các doanh nghiệp và người lao động. Hệ thống truyền thanh cơ sở xã, phường, thị trấn thường xuyên tuyên truyền, phổ biến pháp luật lao động cho người lao động tại nơi cư trú. Các doanh nghiệp đã quan tâm tuyên truyền, giáo dục pháp luật cho người lao động. Tỷ lệ người lao động tại các doanh nghiệp trên địa bàn tỉnh được tuyên truyền về pháp luật lao động đạt trên 70%.

- Hàng năm, tổ chức tuyên truyền pháp luật lao động cho 400 đến 500 người sử dụng lao động, đạt trên 95% người sử dụng lao động; gần 400 cán bộ làm công tác an toàn, vệ sinh lao động tại các doanh nghiệp được tuyên truyền, phổ biến pháp luật; tổ chức 03 đến 05 lớp tập huấn pháp luật lao động cho 250 cán bộ làm công tác lao động - thương binh và xã hội của 10 huyện, thành phố.

- Hoạt động tư vấn pháp luật, hoà giải, giải quyết tranh chấp lao động được các cấp, các doanh nghiệp quan tâm thực hiện. Đã hòa giải thành công 36 vụ đình công và 07 vụ lãn công, mỗi năm có hàng trăm cuộc tư vấn trực tiếp hoặc qua điện thoại giải đáp thắc mắc cho người lao động và doanh nghiệp về các quy định của pháp luật. Đến hết tháng 6/2013, ngành lao động - thương binh và xã hội thực hiện 21 cuộc thanh tra việc chấp hành pháp luật lao động, Luật BHXH đối với 258 doanh nghiệp, xử phạt 47 đơn vị vi phạm hành chính, với tổng số tiền phạt là 722.862.692 đồng. Thanh tra Bộ Lao động - TB&XH, các

ngành chức năng trong tinh tiến hành 08 cuộc thanh tra, xử phạt 9 đơn vị vi phạm hành chính với tổng số tiền là 101.500.000 đồng.

- Thông qua tuyên truyền, phổ biến pháp luật về lao động, đa số các doanh nghiệp, chủ sử dụng lao động và người lao động đã chấp hành tốt chính sách, pháp luật về lao động. Các doanh nghiệp đã thực hiện thanh toán tiền lương đầy đủ cho người lao động, chấp hành đúng chế độ tiền lương, điều chỉnh mức lương tối thiểu vùng; đồng thời xây dựng kế hoạch tiền thưởng cho người lao động các ngày lễ lớn và cuối năm đầy đủ. Các chế độ bảo hiểm xã hội như: ốm đau, thai sản, tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp được các doanh nghiệp quan tâm thực hiện thanh toán kịp thời.

## **2. Những tồn tại, hạn chế**

- Một số ngành, địa phương chưa thực sự tích cực trong việc tổ chức thực hiện kế hoạch tuyên truyền, phổ biến pháp luật lao động. Hình thức và nội dung tuyên truyền pháp luật lao động trên các phương tiện thông tin đại chúng chưa phong phú, tần suất chưa nhiều.

- Một bộ phận người lao động tác phong công nghiệp còn hạn chế, ý thức kỷ luật kém, chưa nghiêm túc chấp hành pháp luật về lao động; chưa nhận thức được quyền lợi cũng như trách nhiệm của người lao động. Một số chủ sử dụng lao động chưa chấp hành nghiêm chính sách, pháp luật lao động nhất là việc chấp hành thời gian lao động, điều kiện làm việc, chế độ BHXH, BHYT cho người lao động.

- Việc tổ chức các lớp tuyên truyền trực tiếp về pháp luật lao động cho người sử dụng lao động và người lao động ở một vài địa phương còn ít, chỉ thực hiện một số nội dung mang tính chuyên đề, vì vậy chưa tuyên truyền đầy đủ các nội dung cốt lõi của chính sách, pháp luật lao động.

- Tuyên truyền pháp luật lao động cho người lao động trong doanh nghiệp phụ thuộc nhiều vào ý chí của người sử dụng lao động, nhiều doanh nghiệp chưa quan tâm tới việc dành thời gian cho hoạt động tuyên truyền, phổ biến pháp luật cho người lao động.

- Công tác thanh tra, kiểm tra việc chấp hành pháp luật lao động của các cấp đối với doanh nghiệp còn ít, đặc biệt là xử lý vi phạm trong lĩnh vực này rất hạn chế.

## **II. KẾ HOẠCH THỰC HIỆN GIAI ĐOẠN 2013 - 2016**

### **1. Mục tiêu**

#### **1.1. Mục tiêu chung**

- Tạo chuyển biến mạnh mẽ về chất lượng, hiệu quả công tác phổ biến, giáo dục pháp luật, nâng cao ý thức tự giác, tôn trọng, nghiêm chỉnh chấp hành pháp luật của người lao động và người sử dụng lao động.

- Nâng cao chất lượng và hiệu quả công tác tuyên truyền phổ biến, giáo dục pháp luật cho người lao động, người sử dụng lao động trong các loại hình doanh nghiệp gồm: Doanh nghiệp nhà nước; doanh nghiệp có vốn đầu tư nước ngoài; doanh nghiệp dân doanh; hợp tác xã theo mô hình doanh nghiệp.

- Triển khai sâu rộng, toàn diện, đồng bộ các hình thức phổ biến, giáo dục pháp luật. Trong đó, chọn lọc, phát triển các mô hình, biện pháp phổ biến, giáo dục pháp luật hiệu quả, phù hợp với đối tượng, địa bàn và nhu cầu hiểu biết pháp luật của người lao động và người sử dụng lao động.

#### **1.2. Mục tiêu cụ thể**

Phấn đấu đến hết năm 2016, đạt được các mục tiêu cụ thể sau đây:

- Có ít nhất 95% người sử dụng lao động thuộc các loại hình doanh nghiệp trong tỉnh được tuyên truyền, phổ biến pháp luật lao động đã sửa đổi, bổ sung và các quy định pháp luật liên quan tới hoạt động của doanh nghiệp.

- Trên 70% người lao động trong các doanh nghiệp của tỉnh được tuyên truyền, phổ biến Luật Lao động đã được sửa đổi, bổ sung và các quy định pháp luật liên quan tới quyền và nghĩa vụ của người lao động.

### **2. Nội dung thực hiện**

- Củng cố, kiện toàn tổ chức và nhân sự thực hiện công tác tuyên truyền, phổ biến pháp luật cho người lao động, người sử dụng lao động trong các loại hình doanh nghiệp, bố trí cán bộ có trình độ chuyên môn về pháp luật để theo dõi và thực hiện công tác của Đề án.

- Tổ chức các lớp tuyên truyền trực tiếp pháp luật lao động và pháp luật có liên quan cho người sử dụng lao động, cán bộ công đoàn doanh nghiệp, xã viên hợp tác xã và người lao động trong các loại hình doanh nghiệp trên địa bàn. Tập huấn, bồi dưỡng nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ làm công tác tuyên truyền, phổ biến pháp luật lao động, tư vấn pháp luật lao động cho cấp huyện, thành phố, các khu công nghiệp tỉnh.

- Biên soạn tài liệu phổ biến, giáo dục pháp luật lao động đã được sửa đổi, bổ sung và các pháp luật có liên quan cho các doanh nghiệp và người lao động trong tỉnh. Thường xuyên cập nhật, bổ sung các nguồn tài liệu mới. Phát hành tờ rơi đến tay người lao động nội dung tuyên truyền pháp luật lao động, phát động cho người sử dụng lao động phối hợp với công đoàn doanh nghiệp phổ biến, giáo dục pháp luật cho người lao động.

- Định kỳ đưa các nội dung phổ biến giáo dục pháp luật lao động và pháp luật có liên quan đến người lao động và hoạt động của doanh nghiệp tuyên truyền trên các phương tiện thông tin đại chúng trong tỉnh.

- Phát động các hoạt động thi, tọa đàm, tìm hiểu pháp luật lao động cho người lao động. Cùng cố lực lượng hoà giải viên lao động cấp huyện, tăng cường công tác tuyên truyền, giáo dục pháp luật thông qua hoạt động hoà giải cơ sở. Tăng cường công tác thanh tra việc thực hiện pháp luật lao động tại các doanh nghiệp. Cùng cố đội kiểm tra liên ngành cấp huyện, tăng cường kiểm tra việc chấp hành pháp luật lao động đối với các doanh nghiệp trên địa bàn quản lý. Thông qua hoạt động thanh tra, kiểm tra, thực hiện công tác tuyên truyền giáo dục pháp luật cho người sử dụng lao động.

### **3. Phân kỳ thực hiện**

#### **3.1. Năm 2013**

- Cùng cố, kiện toàn Ban Chỉ đạo, Tổ thư ký thực hiện Đề án; ban hành các văn bản phục vụ cho việc quản lý, điều hành và thực hiện Đề án.

- Tổ chức tập huấn, đào tạo, bồi dưỡng cho đội ngũ cán bộ làm công tác tuyên truyền, phổ biến pháp luật cho người lao động, người sử dụng lao động trong các loại hình doanh nghiệp trên địa bàn.

- Tổ chức tuyên truyền phổ biến pháp luật cho người lao động, người sử dụng lao động trong các loại hình doanh nghiệp trên địa bàn bằng các hình thức phù hợp.

- Kiểm tra việc thực hiện các nội dung của Đề án.

#### **3.2. Năm 2014 - 2015**

- Tiếp tục các hoạt động tập huấn, đào tạo, bồi dưỡng nguồn nhân lực trong công tác tuyên truyền, phổ biến, giáo dục pháp luật.

- Chính lý, bổ sung các tài liệu pháp luật phục vụ công tác tuyên truyền.

- Tiếp tục nhân rộng các mô hình điểm đã được tổng kết, đánh giá.

- Kiểm tra việc thực hiện các nội dung của Đề án.

- Sơ kết 02 năm thực hiện Kế hoạch, đánh giá hiệu quả thực hiện Đề án.

#### **3.3. Năm 2016**

- Kiểm tra, rà soát lại kết quả thực hiện các nội dung của kế hoạch để tập trung chỉ đạo những nội dung chưa đạt được.

- Tiếp tục bổ sung các tài liệu pháp luật; tiến hành tuyên truyền, phổ biến pháp luật với các tài liệu đã được biên soạn, chỉnh lý.

- Tổ chức đánh giá tổng kết vào quý IV năm 2016.

### **4. Kinh phí thực hiện**

- Hàng năm, căn cứ vào nhiệm vụ thực hiện Đề án và khả năng ngân sách của tỉnh, các đơn vị được phân công thực hiện Đề án lập dự toán kinh phí theo quy định tại Thông tư liên tịch số 73/2010/TTLT-BTC-BTP ngày 14/5/2010 của Bộ Tài chính - Bộ Tư pháp về việc hướng dẫn việc lập, quản lý, sử dụng và quyết toán kinh phí bảo đảm cho công tác phổ biến, giáo dục pháp luật. Nguồn kinh phí: Thực hiện theo phân cấp ngân sách nhà nước, kinh phí của doanh nghiệp và các nguồn hợp pháp khác.

- Đối với các huyện, thành phố: Kinh phí để thực hiện Đề án “Tuyên truyền, phổ biến pháp luật cho người lao động và người sử dụng lao động trong các loại hình doanh nghiệp giai đoạn II (2013-2016) trên địa bàn tỉnh” thực hiện theo quy định hiện hành về phân cấp ngân sách nhà nước. Trân cơ sở cân đối nguồn ngân sách của địa phương, các huyện, thành phố bố trí kinh phí thực hiện trên địa bàn.

## **5. Tổ chức thực hiện**

### **5.1. Sở Lao động - Thương binh và Xã hội:**

- Xây dựng kế hoạch thực hiện cho từng năm nhằm cụ thể hoá kế hoạch của UBND tỉnh về việc tiếp tục thực hiện Đề án “Tuyên truyền, phổ biến pháp luật cho người lao động, người sử dụng lao động trong các doanh nghiệp” trên địa bàn tỉnh Bắc Giang giai đoạn 2013-2016.

- Chủ trì, phối hợp với Sở Tư pháp, Liên đoàn Lao động tỉnh, Liên minh Hợp tác xã tỉnh và các sở, ngành liên quan tổ chức các lớp bồi dưỡng tập huấn cho đội ngũ cán bộ làm công tác tuyên truyền, phổ biến pháp luật lao động cấp huyện; tổ chức giám sát, đánh giá việc thực hiện các hoạt động của kế hoạch thực hiện Đề án tuyên truyền phổ biến pháp luật cho người lao động; người sử dụng lao động trong các doanh nghiệp giai đoạn II.

- Hướng dẫn Phòng Lao động - Thương binh và Xã hội huyện, thành phố chủ trì phối hợp với các đơn vị có liên quan giúp UBND huyện, thành phố tổ chức thực hiện các hình thức tuyên truyền pháp luật lao động cho người sử dụng lao động trên địa bàn quản lý.

- Thực hiện chế độ thông tin báo cáo theo quy định.

### **5.2. Sở Tư pháp:**

- Phối hợp với Sở Lao động - Thương binh và Xã hội, Liên đoàn Lao động tỉnh và các sở, ngành có liên quan biên soạn tài liệu và bố trí báo cáo viên có khả năng tuyên truyền và phổ biến, giáo dục pháp luật cho người lao động và người sử dụng lao động tại các doanh nghiệp.

- Chỉ đạo Phòng Tư pháp các huyện, thành phố phối hợp với Phòng Lao động - Thương binh và Xã hội và các phòng, ban có liên quan giúp UBND huyện, thành phố thực hiện công tác phổ biến, giáo dục pháp luật trong các loại hình doanh nghiệp trên địa bàn quản lý.

**5.3. Sở Tài chính:** Tham mưu với UBND tỉnh bố trí ngân sách hàng năm cho các sở, ngành, địa phương, Ban Quản lý các khu công nghiệp tỉnh triển khai thực hiện có hiệu quả kế hoạch theo quy định của Luật Ngân sách Nhà nước.

**5.4. Sở Thông tin và Truyền thông, Báo Bắc Giang, Đài Phát thanh và Truyền hình tỉnh:** Chỉ đạo các cơ quan truyền thông tích cực tuyên truyền và tăng cường các tin bài, phóng sự, phổ biến pháp luật. Kịp thời nêu gương các mô hình, điển hình trong việc tuyên truyền, phổ biến pháp luật về lao động.

### **5.5. Liên đoàn Lao động tỉnh:**

- Tổ chức các lớp tuyên truyền trực tiếp cho cán bộ công nhân doanh nghiệp và chỉ đạo, hướng dẫn Liên đoàn Lao động cấp huyện, Công đoàn các

khu công nghiệp chủ trì phối hợp với các cơ quan chức năng tổ chức nhiều hình thức tuyên truyền, phổ biến pháp luật cho cán bộ công đoàn doanh nghiệp và người lao động tại các doanh nghiệp trên địa bàn quản lý.

- Chủ trì phối hợp với Sở Tư pháp, Sở Lao động - Thương binh và Xã hội và các sở, ngành có liên quan phát động các hình thức thi tìm hiểu pháp luật lao động cho người lao động ở các doanh nghiệp.

- Theo dõi, đánh giá công tác tuyên truyền, phổ biến pháp luật cho người lao động trong các doanh nghiệp trên địa bàn tỉnh.

#### **5.6. Liên minh Hợp tác xã tỉnh:**

- Chủ trì phối hợp với các sở, ngành có liên quan tổ chức các hình thức tuyên truyền phổ biến pháp luật lao động và pháp luật có liên quan cho người sử dụng lao động, người lao động và xã viên trong các hợp tác xã thuộc phạm vi quản lý.

- Theo dõi, đánh giá công tác tuyên truyền, phổ biến pháp luật lao động cho người lao động, người sử dụng lao động trong các hợp tác xã theo loại hình doanh nghiệp trên địa bàn tỉnh.

#### **5.7. Ban Quản lý các khu công nghiệp tỉnh:**

- Chủ trì phối hợp Công đoàn các khu công nghiệp và các đơn vị có liên quan xây dựng kế hoạch tổ chức thực hiện các hình thức tuyên truyền, phổ biến pháp luật cho người sử dụng lao động và người lao động trong các doanh nghiệp thuộc phạm vi quản lý.

- Theo dõi, đánh giá công tác tuyên truyền, phổ biến pháp luật cho người sử dụng lao động và người lao động tại các doanh nghiệp thuộc phạm vi quản lý.

#### **5.8. Đề nghị Ủy ban MTTQ và các đoàn thể nhân dân** tích cực vận động đoàn viên, hội viên tham gia và giám sát việc thực hiện Đề án Tuyên truyền, phổ biến pháp luật cho người lao động người sử dụng lao động trong các loại hình doanh nghiệp trên địa bàn tỉnh.

#### **5.9. UBND các huyện, thành phố:**

- Căn cứ Kế hoạch của UBND tỉnh và tình hình thực tế của địa phương xây dựng kế hoạch cụ thể để triển khai thực hiện kế hoạch tuyên truyền phổ biến pháp luật lao động cho người sử dụng lao động và người lao động trong các doanh nghiệp trên địa bàn, gắn với kế hoạch thực hiện chương trình phổ biến, giáo dục pháp luật chung của địa phương.

- Chỉ đạo các ngành chức năng ở địa phương phối hợp thực hiện các hình thức và nội dung tuyên truyền, phổ biến, giáo dục pháp luật trong các loại hình doanh nghiệp trên địa bàn quản lý. Chú trọng các hình thức tuyên truyền trực tiếp, tuyên truyền qua hệ thống loa truyền thanh của huyện, thành phố và các xã, phường, thị trấn...

- Bảo đảm kinh phí triển khai thực hiện kế hoạch theo quy định của Luật Ngân sách Nhà nước và hướng dẫn của Sở Tài chính.

- Cùng cố, tăng cường lực lượng hoà giải viên lao động cấp huyện, thực hiện công tác tuyên truyền, giáo dục pháp luật thông qua hoạt động hoà giải cơ sở.

- Cùng cố đội kiểm tra liên ngành cấp huyện, tăng cường kiểm tra việc chấp hành pháp luật lao động đối với các doanh nghiệp trên địa bàn quản lý. Thông qua hoạt động kiểm tra, thực hiện công tác tuyên truyền giáo dục pháp luật cho người sử dụng lao động.

- Theo dõi, đánh giá việc thực hiện các hoạt động của kế hoạch tuyên truyền phổ biến pháp luật cho người lao động; người sử dụng lao động trong các doanh nghiệp trên địa bàn quản lý.

Các Sở, ngành, UBND các huyện, thành phố định kỳ báo cáo kết quả thực hiện kế hoạch về Sở Lao động - Thương binh và Xã hội để theo dõi, tổng hợp báo cáo Chủ tịch UBND tỉnh (báo cáo 6 tháng trước ngày 05/6; báo cáo năm trước ngày 05/11 hàng năm).

Yêu cầu các sở, ngành, UBND các huyện, thành phố nghiêm túc triển khai tổ chức thực hiện. Trong quá trình thực hiện, nếu có vướng mắc phản ánh về Sở Lao động - Thương binh và Xã hội để tổng hợp báo cáo Chủ tịch UBND tỉnh xem xét điều chỉnh cho phù hợp với tình hình thực tế của địa phương./.

Nơi nhận:

- Bộ Lao động - TBXH;
- TT Tỉnh ủy;
- TT HĐND tỉnh;
- Chủ tịch và các PCT UBND tỉnh;
- Ủy ban MTTQ và các đoàn thể tỉnh;
- Các sở, cơ quan thuộc UBND tỉnh;
- UBND huyện, thành phố;
- Văn phòng UBND tỉnh:
  - + LĐVP, TH, TKCT, KTN, KT, NC;
  - + Lưu: VX (2), VT.

KT. CHỦ TỊCH  
PHÓ CHỦ TỊCH



Nguyễn Văn Linh